DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	ANDREAS HERY PRASETYA, S.KOM
	NIP	:	198411022010011020
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN
	UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PROGRAM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	OKY HARIS SETYAWAN, S.STP, M.M
	NIP	:	198510102003121001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
	UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PROGRAM
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	RUDI NUGROHO, SE.,M.M.
	NIP	:	197005241996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	SEKRETARIS
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Semarang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ANDREAS HERY PRASETYA, S.KOM
198411022010011020

Semarang, 2 Januari 2025
8. Pejabat Penilai Kinerja

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BPKAD

OKY HARIS SETYAWAN, S.STP, M.M
198510102003121001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN 2024

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ANDREAS HERY PRASETYA, S.KOM	1	NAMA	OKY HARIS SETYAWAN, S.STP, M.M
2	NIP	198411022010011020	2	NIP	198510102003121001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN	4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PROGRAM	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PROGRAM

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Penganggaran Perangkat Daerah berupa Renja 2025; RKA 2025; RKO Murni 2024; Perjanjian Kinerja 2024; DPA 2024; Renja Perubahan 2024; Perjanjian Kinerja Perubahan 2024; DPA Perubahan 2024.	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan dan penganggaran perangkat daerah	8 Dokumen	8 Dokumen berdasarkan Renja 2025, Renja Perubahan 2024, RKA 2024, RKA-P 2024, DPA 2024, DPPA 2024, PK 2024, PK Perubahan 2024	Pimpinan:
2	Terlaksananya evaluasi kinerja perangkat daerah	Tersusunnya Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah berupa LKJiP 2023	Kuantitas	Jumlah dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah berupa LKJiP 2023	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tersusunnya dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD Kabupaten/Kota dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD Kabupaten/Kota	Tersusunnya dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang.	Kuantitas	Jumlah draf Surat Keputusan Gubernur tentang hasil evaluasi Raperda dan Raperkada tentang Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD Kabupaten/Kota	7 Dokumen	7 Dokumen berdasarkan dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan K	Pimpinan:
			Waktu	Lamanya waktu yang dibutuhkan	3 Bulan	7 Dokumen berdasarkan dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan K	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Tersusunnya dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Perubahan APBD Kabupaten/Kota dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Perubahan APBD Kabupaten/Kota	Tersusunnya dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Perubahan APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang.	Kuantitas	Jumlah draf Surat Keputusan Gubernur tentang hasil evaluasi Raperda dan Raperkada tentang Perubahan APBD Kabupaten/Kota	7 Dokumen	7 Dokumen berdasarkan dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Perubahan APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang	Pimpinan:
			Waktu	Lamanya waktu yang dibutuhkan	3 Bulan	7 Dokumen berdasarkan dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Perubahan APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang	Pimpinan:
5	Tersusunnya dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang APBD Kabupaten/Kota dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran APBD Kabupaten/Kota	Tersusunnya dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran APBD untukKabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang.	Kuantitas	Jumlah draf Surat Keputusan Gubernur tentang hasil evaluasi Raperda dan Raperkada tentang APBD Kabupaten/Kota	7 Dokumen	7 Dokumen berdasarkan dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Lamanya waktu yang dibutuhkan	3 Bulan	7 Dokumen berdasarkan dokumen evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran APBD untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang	Pimpinan:
6	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Konsolidasian Provinsi dan Kabupaten/Kota dan Statistik Keuangan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Konsolidasian Provinsi dan Kabupaten/Kota dan Statistik Keuangan Pemerintahan Daerah untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang.	Kuantitas	Jumlah dokumen pelaksanaan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Konsolidasian Provinsi dan Kabupaten/Kota dan Statistik Keuangan Pemerintahan Daerah	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan aporan Keuangan Pemerintah Daerah Konsolidasian Provinsi dan Kabupaten/Kota dan Statistik Keuangan Pemerintahan Daerah untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang	Pimpinan:
7	Terlaksananya Asistensi Pengelolaan Keuangan Kabupaten/Kota	Terlaksananya Asistensi Pengelolaan Keuangan untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang.	Kuantitas	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Asistensi Pengeloaan Keuangan Kabupaten/Kota	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Terlaksananya Asistensi Pengelolaan Keuangan untuk Kabupaten Klaten, Kabupaten Kendal, Kabupaten Semarang, Kabupaten Demak, Kabupaten Grobogan, Kota Salatiga dan Kota Semarang	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Semarang, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

ANDREAS HERY PRASETYA, S.KOM
198411022010011020

Pejabat Penilai Kinerja

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BPKAD

OKY HARIS SETYAWAN, S.STP, M.M
198510102003121001